

J T Bグループ労働組合連合会 グローバル対応方針（案）

（目的）

J T Bグループ労働組合連合会（以下、連合会）は、グローバルに多様な事業を展開し、広範囲なサプライチェーンを有するJ T Bグループ（以下、グループ）に対置する労働組合として、国際的に認知された基準などを踏まえた企業行動、および産業の成長発展を牽引する企業としての行動を促し、雇用・労働分野をはじめとした社会的な課題の解決に寄与するための基本方針を定める。

（基本方針・認識）

1. 地球環境に対する影響への対応

連合会は、自然資源の減少、汚染、気候変動、生態系への影響などあらゆる環境問題の予防、改善に対する企業、その他の組織の取り組みを支持する。

2. 職場における基本的人権および権利の尊重

連合会は、国連世界人権宣言、I L O条約等で謳われている人権・基本的労働組合権保護および国際労働条件基準を遵守する重要性を認識する。

特に、グループの職場および関係する諸機関における、以下のI L Oの中核的8条約およびI L O条約第155号の適切な実施について、グループ経営に対して要請し、必要に応じて協議する。

※ I L O中核的8条約及びI L O条約第155号

第87号：結社の自由及び団結権の保護に関する条約

第98号：団結権及び団体交渉権についての原則の適用に関する条約

第29号：強制労働に関する条約

第105号：強制労働の廃止に関する条約

第138号：就業が認められるための最低年齢に関する条約

第182号：最悪の形態の児童労働の禁止及び撤廃のための即時の行動に関する条約

第100号：同一価値の労働についての男女労働者に対する同一報酬に関する条約

第111号：雇用及び職業についての差別待遇に関する条約

第155号：職業上の安全及び健康並びに作業環境に関する条約

3. グループで雇用される従業員の労働環境整備と人材育成

連合会は、産業の発展成長を牽引するグループにおいて雇用される人財の労働条件について、各国法令・労使慣行への準拠のみならず、安心感と働きがいを持って働きつづけられる雇用・労働環境を整備し、育成にむけた施策を実施する重要性を認識する。

以上

The Federation of JTB Group Workers' Unions Global Policy

Purpose

The Federation of JTB Group Workers' Unions (hereafter termed 'the Federation') is a trade union organization that is a negotiating partner of the JTB Group (hereafter termed 'the Group'), a global corporation that is engaged in diversified business in the global market and that owns far-reaching supply chains. As such a trade union organization the Federation shall urge the Group to act with respect to established global standards and take responsible actions as a leading company that spearheads the development and growth of the tourism industry. The Federation has, therefore, developed a basic policy that shall contribute to resolving social challenges such as employment and labor-related issues.

Basic policy and stance

1. Responding to the impact of business on the global environment

The Federation shall support all initiatives taken by companies and other organizations that would prevent and take remedial measures against environmental degradation such as diminishing natural resources, pollution, climate change and damage to the eco system.

2. Respecting the basic human and other rights at workplaces

The Federation is well aware of the importance of respecting human and basic labor union rights as stipulated in the UN Universal Declaration of Human Rights as well as ILO Conventions and complying with global labor standards.

Particularly, the Federation shall urge the Group to appropriately implement the following eight ILO core conventions together with ILO Convention No.155 at the workplaces and other structures of the Group. The Federation shall, when necessary, consult with the management of the Group about the implementation of these conventions.

* Eight ILO core conventions and Convention No.155:

No.87: Freedom of Association and Protection of the Right to Organize

No.98: Right to Organize and Collective Bargaining

No.29 : Forced Labor

No.105: Abolition of Forced Labor

No.138: Minimum Age

No.182:Worst Forms of Child Labor

No.100: Equal Remuneration

No.111: Discrimination

No.155: Occupational Safety and Health

3. The improvement of the working environment for the Group employees and their human resource development

The Federation is aware it is important that the conditions of the workers employed by the Group, a leading company that drives the future growth of the tourism industry, are in conformity with the legal and labor practices of each nation in which they work. At the same time the Federation recognizes that their employment and working environment must be developed in a way that every employee can work with sense of security and fulfillment, and the Group's policies for human resource development must be also implemented in such a way.